TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Presentación de la Propuesta de Colaboración

30.12.2022

PERTE de economía social y de los cuidados

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

PEOPLE
INNOVATION &
SOSTENIBILITY

LKS Next

ÍNDICE

1. Contexto y Oportunidad 3
2. Objetivos 6
3. Enfoque y Alcance 8
4. Plan de Trabajo 11
5. Calendario 17
6. Equipo de Trabajo 19
7. Valor diferencial de LKS Next 21
8. Honorarios y condiciones generales 23
9. Anexo

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

1.

Contexto y Oportunidad



Con el objetivo de dar coherencia y marcar un camino individualizado de digitalización para las entidades de la Economía Social se propone el DISEÑO DE UN PROYECTO de ESTRATEGIA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS ENTIDADES DE ECONOMÍA SOCIAL que partiendo de un diagnóstico procederá al desarrollo de un análisis individualizado con profesionales cualificados.

En un momento de clara transformación de las organizaciones en la que la pandemia ha acelerado de forma vertiginosa la digitalización de la sociedad y por tanto de las organizaciones, las empresas y entidades de la Economía Social, no pueden ser ajenas a este proceso. Es por ello que el **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** ha dado un peso importante a la **transformación digital** de la sociedad y así lo recogían las propias bases del **PERTE de Economía Social y de los Cuidados**.

Así la **convocatoria publicada** el día 14 de diciembre de 2022 recoge para las organizaciones de la Economía Social el programa **IMPULSA TEC** que recoge las siguientes líneas:

1.º Desarrollo de **metodologías para implantar procesos de modernización tecnológica**, adaptados a las características y necesidades de las entidades de la Economía Social.

2.º **Definición y concreción de soluciones tecnológicas** adaptadas a las necesidades de las entidades de la Economía Social.

3.º **Implantación de las soluciones tecnológicas y supervisión del proceso**.

4.º Diseño, desarrollo y puesta en marcha de plataformas s digitales, cuya propiedad, organización, dirección y control mediante la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo corresponda a las personas socias, en todas sus modalidades, en el marco de los principios definidos en el artículo 4 de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social.

5.º **Creación y generación de entornos favorables para el intercambio de soluciones tecnológicas transformadoras**, con el fin de mejorar el bienestar de la ciudadanía, especialmente en las zonas rurales.

6.º Promoción y creación de redes y centros de referencia en investigación, formación, innovación, incubación, promoción y aceleración especializados en Economía Social Digital.

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos tus derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

Destinatarios del Proyecto

El presente proyecto, está dirigido a las entidades representativas de la Economía Social y a las empresas y organizaciones de la Economía Social que cuenten con estructuras complejas de gestión para lo cual plantea la elegibilidad para entrar dentro de la agrupación a presentar a la subvención del Ministerio de Trabajo Asocia a las **siguientes tipos de organizaciones** independientemente de la familia a la que pertenezcan dentro de la Economía Social:

- **Entidades representativas de la Economía Social Española**
- **Empresas de la Economía Social con un mínimo de 50 personas**
- **Empresas o entidades de la Economía Social con un volumen de facturación mínimo de 10 millones de euros.**

Las empresas y entidades que accedan a este servicio tendrán la oportunidad de acceder a un proyecto que les ayudará en la transformación digital.

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

2.

Objetivos



A continuación se define el OBJETIVO GENERAL del Proyecto y los OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO EN EL DIAGNÓSTICO DE DIGITALIZACIÓN

Diseñar un camino ideal de implementación de tecnología que acompañe en la transformación de la organización.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

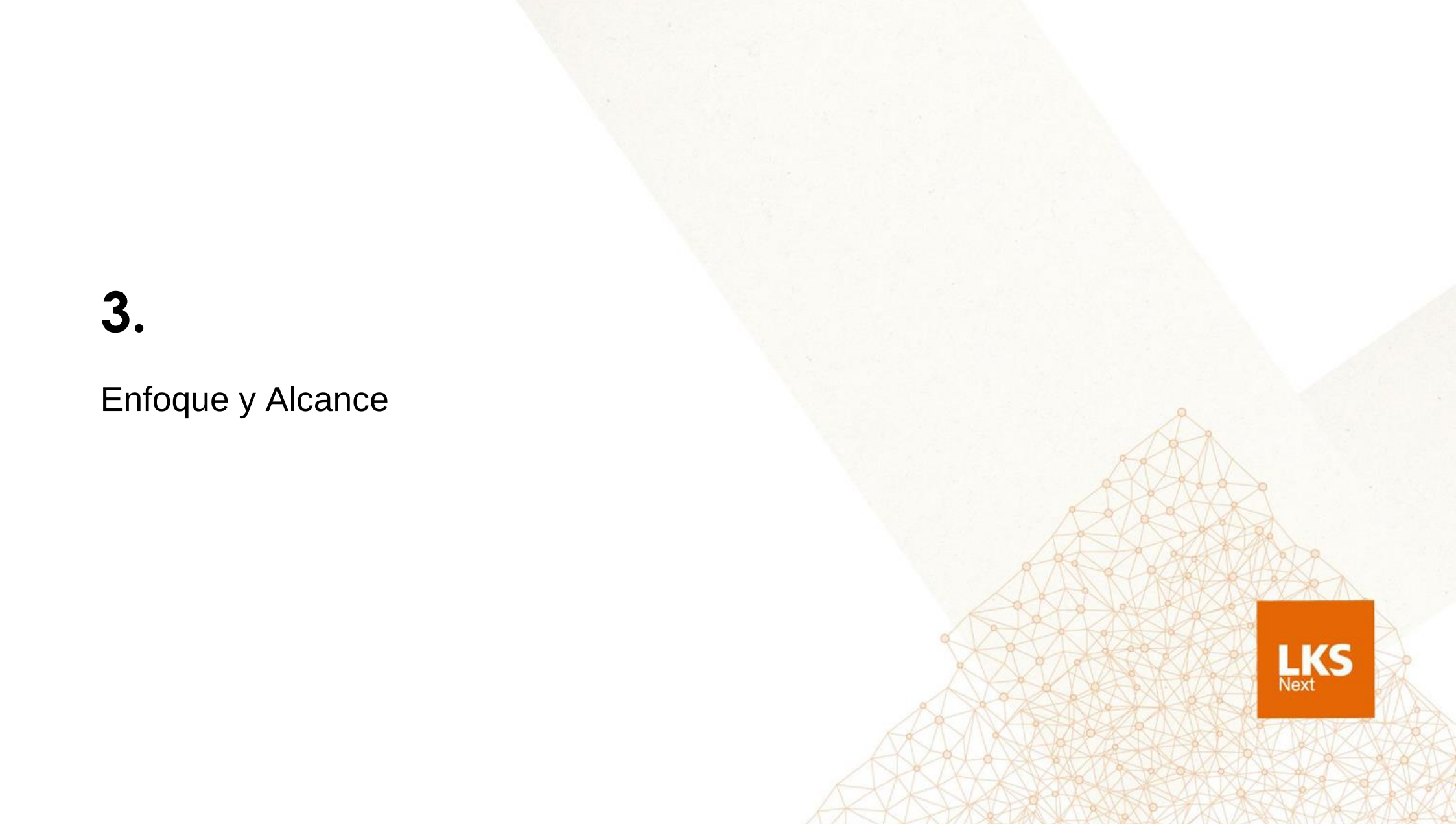
- **Identificar el GRADO DE COBERTURA DIGITAL DE LOS PROCESOS operativos y de gestión CLAVE del negocio de la Organización**
- **Identificar las OPCIONES DE DIGITALIZACIÓN de los procesos clave identificados u organización y PRIORIZARLAS**
- **Establecer una HOJA DE RUTA DE TRASNFORMACIÓN DIGITAL de la Organización**
- **Definición del GOBIERNO, METODOLOGÍA Y KPIS a aplicar en el proceso de transformación digital**

Se realizará la estrategia de transformación digital en base al conocimiento individualizado de cada organización y con un enfoque a la implantación.

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

3.

Enfoque y Alcance



El ENFOQUE DEL PROYECTO se articula en cinco fases principales o flujos de trabajo:

01 Bases de Partida

- **Conocimiento de su sector de actividad, dimensión y modelo de negocio**
- **Conocimiento a nivel general del grado de madurez digital**
- **Revisión general de sus procesos operativos y de gestión del negocio** (productivos y de cadena de valor, comercial, compras y aprovisionamiento, económico-financieros, gestión de talento, control de gestión, etc.)e **identificación de los 5 procesos clave**

02 Análisis de la Situación Actual

- **Revisión y análisis de los proceso clave identificados**
- Identificación de **gaps / palancas** de generación de valor
- **Identificar el grado de cobertura digital** de los proceso identificados
- **Verificación y contraste** mediante entrevista personal con responsable de digitalización

03 Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

- Identificación de **Oportunidades de Mejora**
- Identificación de **Soluciones con base tecnológica, organizativa u operativa**
- **Encaje y aplicabilidad** de las soluciones tecnológicas, planteando el impacto en la gestión (*"¿Qué sería necesario hacer para poder poner en marcha la solución en la Organización?"*)
- **Priorización en base al impacto en el negocio y la dificultad de su puesta en marcha**
- **Calendarización y definición de una Hoja de Ruta de Transformación Digital**

04 Gobernanza digital y KPI-s

- **Definición de un órgano de gobierno del proceso de transformación digital**
- **Definición de un conjunto de indicadores y de un sistema de información para su gestión** para una correcta medición del proceso de transformación digital en la organización.

05 Contraste con los Implicados

- **Contraste y consenso.**
- **Conclusiones y acuerdos**

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

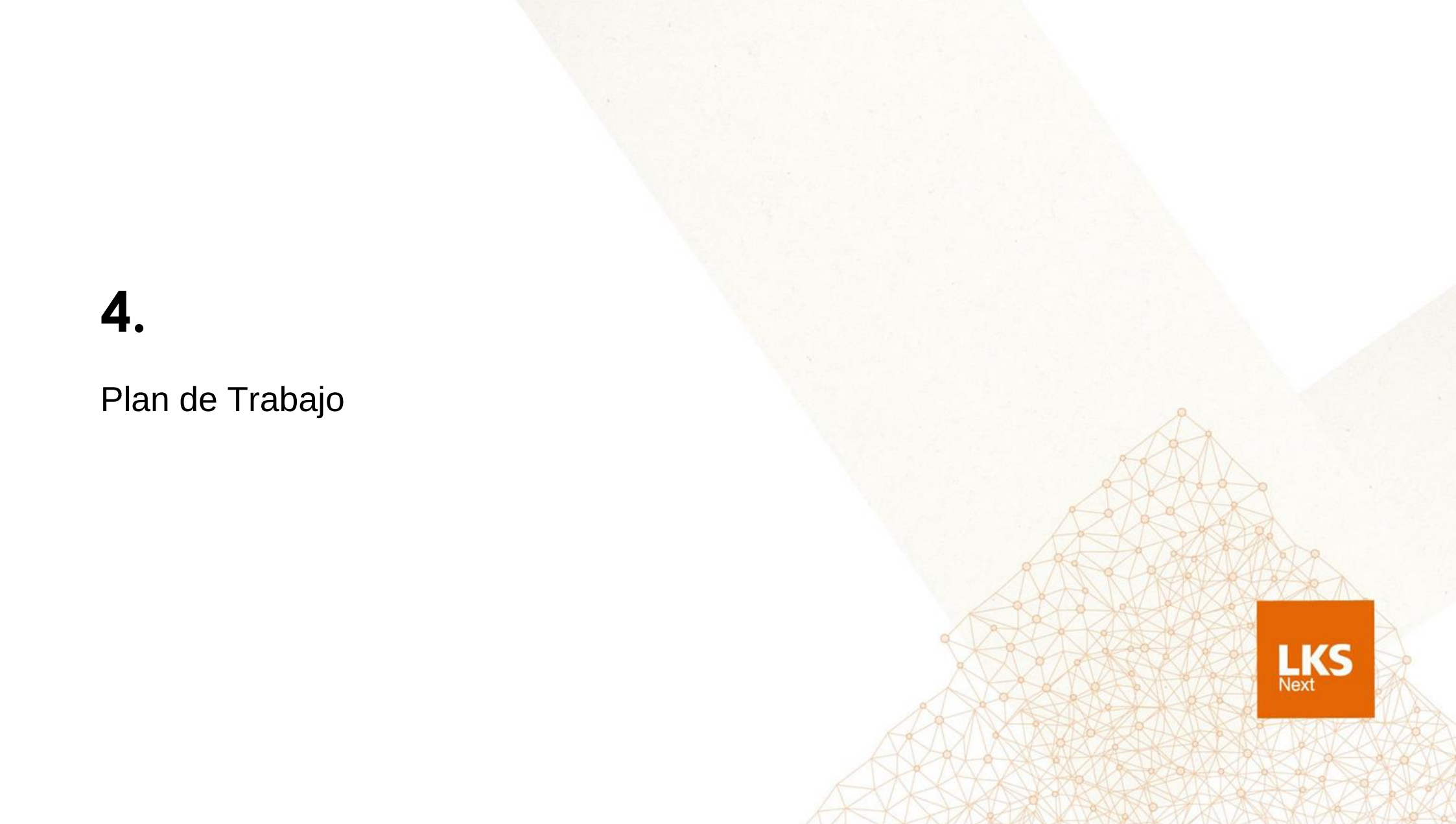
Para la determinación del perímetro del proyecto y delimitación del alcance de las actividades, se adjuntan una serie de consideraciones sobre el mismo

- Considerando la diversidad de existente en la Economía Social tanto por dimensión como por actividades y mercados, consideramos conveniente la **focalización del alcance de los diagnósticos a las organizaciones desde 50 hasta 250 trabajadores** considerando que las de mayor dimensión poseen ya los medios suficientes para el diseño de su estrategia de digitalización.
- Asimismo consideramos que, inicialmente que las empresas de **menor dimensión a 50 personas trabajadoras** cuentan con ayudas estructuradas a partir de las líneas del **KIT DIGITAL** y que las empresas u organizaciones de la Economía Social que **superan las 250 personas** pueden tener un menor interés por la **reducción de la ayuda al 15%** del total del proyecto.
- El proyecto pone el foco en los **procesos operativos y de gestión** del negocio y de ahí se seleccionarán hasta 5 procesos clave, que entendemos son los de mayor contribución a la generación del valor, control y eficiencia.
- Con el objetivo de cumplir los términos y condiciones definidos en el proyecto es crítico que la empresa aporte, en tiempo y forma, una cierta información mínima circunscrita al **mapa/manual de procesos, el modelo o estructura organizativa y el mapa e sistemas** que de una forma u otra deberá aportar la Organización, ya que no se encuentra incluido en el alcance del proyecto su levantamiento o diseño. Siendo especialmente relevante este mapa de procesos en las empresas industriales o de transformación de producto.
- Adicionalmente es deseable la aportación de información relativa a la **Estrategia de Negocio**
- **Para la realización del estudio las empresas se comprometen a completar el cuestionario** que LKS Next enviará
- **No se contempla en este proyecto** realizar levantamiento o diseño de procesos, definición de mapas de sistemas, elaboración de planificación estratégica, análisis y/o definición del modelo organizativo
- **No es objetivo de este proyecto definir las especificaciones** funcionales, técnicas o tecnológicas de las soluciones a aplicar.
- Para la realización del estudio, es necesaria **la disponibilidad y participación estrecha de la Organización a través de la persona o personas que considere adecuado** que puede incluir el/la Responsable de Digitalización, el/la Responsable de Operaciones y/o Dirección General.
- Desde el punto de vista de la ejecución se **priorizará el trabajo en remoto y las sesiones virtuales** con el objetivo de mejorar la flexibilidad, el cumplimiento del plan de trabajo, la minimización de los costes de proyecto y la huella de carbono asociada a desplazamientos.
- **Las modificaciones en el alcance del proyecto requerirán de negociación ad hoc**
- **El proyecto no incluye la adquisición de ninguna información o informe, ni la compra, licenciamiento o desarrollo de software alguno**

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

4.

Plan de Trabajo



A continuación se definen las Tareas, Modo de Ejecución y el Resultado de cada una de las Fases de Proyecto:

FASE 1

Bases de Partida

FASE 2

Análisis de la Situación Actual

FASE 3

Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

FASE 4

Gobernanza Digital y KPI-s

FASE 5

Contraste con los Implicados

TAREAS

- **Mediante la realización de un <u>cuestionario digital</u>** la empresa identificará su **grado de madurez digital** en relación a su mercado, tipo de actividad, familia de la Economía Social a la que pertenece, dimensión de la empresa,… etc dará paso a una **revisión general de los procesos** operativos y de gestión del negocio y ayudará a priorizar los 5 procesos clave de la Organización.
    - **Identificación del sector y mercado en el que actúa la Organización**
    - **Conocimiento del mapa de procesos, organizativo y de sistemas de la Organización** para identificar así los distintos ámbitos clave en el desarrollo de su actividad a través de sus procesos clave
    - **Identificar las Palancas de generación de valor, control y eficiencia y los procesos claves relacionados**. Inicialmente: eficiencia operativa, calidad de producto, productividad, disponibilidad, eficiencia energética, nivel de servicio a coste competitivo, control de procesos. Valorar otras tales como: involucración de las personas, seguridad (personas e información), información completa y en tiempo real
    - **Identificación de los 5 procesos de negocio y de gestión con mayor contribución al valor, la eficiencia y el control**
    - **Determinación de los Equipos de trabajo, Pilotaje y Operativo.** Identificación de personas a entrevistar para la realización del diagnóstico

MODO DE EJECUCIÓN

- Realización de cuestionario digital por parte de la compañía y entrevistas con personal clave de la organización

RESULTADO

- Concreción y comprensión de las bases de partida
- Identificación de 5 Procesos Clave de Negocio y de Gestión
- Plan de trabajo y calendario detallado
- Equipo de Pilotaje definido

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se inventé en el futuro.

A continuación se definen las Tareas, Modo de Ejecución y el Resultado de cada una de las Fases de Proyecto:

FASE 1

Bases de Partida

FASE 2

Análisis de la Situación Actual

FASE 3

Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

FASE 4

Gobernanza Digital y KPI-s

FASE 5

Contraste con los Implicados

TAREAS

- **Mediante la Revisión y Análisis de cada uno de los 5 procesos clave** identificados se desarrollarán **las siguientes tareas**, partiendo de la base de un Nivel de profundización a nivel de subprocesos, con el objetivo de cumplir con los objetivos del Proyecto centrándose en lo relevante:
  - **Revisión y análisis de los proceso clave identificados**
  - Identificación de **gaps / palancas** de generación de valor
  - **Identificar las herramientas tecnológicas empleadas y el grado de cobertura digital** de los proceso identificados
  - **Verificación y contraste** mediante entrevista personal con responsable de digitalización

MODO DE EJECUCIÓN

- 1 sesiones de trabajo con cada uno de los responsables de los procesos
- Trabajo sobre el terreno para conocimiento de los procesos operativos y de gestión
- Recabar impresiones por parte de las personas que ejecutan los procesos
- Trabajo de gabinete por parte del equipo de LKS Next.
- Contraste con el Equipo de Pilotaje

RESULTADO

- Identificación de **gaps, ineficiencias y limitaciones**
- **Evaluación del grado de cobertura digital**

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos tis derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

A continuación se definen las Tareas, Modo de Ejecución y el Resultado de cada una de las Fases de Proyecto:

FASE 1

Bases de Partida

FASE 2

Análisis de la Situación Actual

FASE 3

Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

FASE 4

Gobernanza Digital y KPI-s

FASE 5

Contraste con los Implicados

TAREAS

- **Tras el desarrollo del diagnostico de situación,** se iniciarán las tareas asociadas a la construcción de la Hoja de Ruta de Transformación Digital
  - **Identificación de Oportunidades de Mejora, para** cada uno de **los procesos clave analizados**, basadas en:
    - **Conocimiento del estado del arte** y **buenas prácticas** en soluciones innovadoras en el ámbito de la empresa 4.0.
    - **Experiencia** en el Desarrollo de proyectos similares.
  - **Identificación preliminar de soluciones digitales genéricas de aplicación** en el contexto de **Empresa 4.0** que sean susceptibles de dar cobertura a las Oportunidades de Mejora detectadas. .
  - **Encaje y aplicabilidad de las soluciones tecnológicas, planteando el impacto en la gestión ("¿Qué sería necesario hacer para poder poner en marcha la solución en la Organización?")**
  - **Priorización en base al impacto en el negocio y la dificultad de su puesta en marcha**
  - **Calendarización y definición de una Hoja de Ruta de Transformación Digital**
  - **Consenso** sobre las propuestas realizadas.

MODO DE EJECUCIÓN

- Reunión de priorización de oportunidades y soluciones
- Trabajo de gabinete por parte de los consultores de LKS Next.
- Contraste con el Equipo de Pilotaje.

RESULTADO

- Oportunidades de Mejora en el ámbito de la digitalización y priorización.
- Priorización de las soluciones digitales
- Hoja de Ruta de Transformación Digital

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos tis derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

A continuación se definen las Tareas, Modo de Ejecución y el Resultado de cada una de las Fases de Proyecto:

FASE 1

Bases de Partida

FASE 2

Análisis de la Situación Actual

FASE 3

Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

FASE 4

Gobernanza Digital y KPI-s

FASE 5

Contraste con los implicados

TAREAS

- Con el objetivo de garantizar una adecuada implantación de la Hoja de Ruta de Transformación Digital definida, es importante establecer un **modelo de gobierno del proceso, planteando como centro la creación/designación de un Órgano que de seguimiento.** Para ello, las tareas a realizar serán las siguientes:
  - **Definición de los objetivos, funciones y responsabilidades del Órgano** que dará seguimiento a la Hoja de Ruta definida
  - **Se identificarán las personas clave que formarán parte del mismo**
  - **Definición de la dinámica de trabajo** (agenda de reuniones, frecuencia, procesos de toma de decisión, etc.) en la que s**e determinará un proceso y una metodología de evaluación de las soluciones propuestas para una correcta aplicación sucesiva de la tecnología**, más allá de este proyecto de estrategia de transformación digital
  - **Identificación de distintos KPI-s que hagan posible una evaluación en el tiempo del grado de desarrollo de la transformación digital de la entidad en relación a distintos factores**
  - **KPIs que deberán ser extensibles y comunicables a todos los ámbitos de la compañía con el objetivo de la difusión de la cultura digital de la misma**
  - **Planteamiento básico de un sistema de información para su gestión** para una correcta medición del proceso de transformación digital en la organización

MODO DE EJECUCIÓN

- Trabajo de gabinete por parte del equipo de LKS Next
- Trabajo con el equipo de dirección y personas clave de la organización
- Contraste con el Equipo de Pilotaje

RESULTADO

- Definición de un modelo de gobierno con vocación de permanencia
- Entrega de un cuadro de mando con los distintos KPI-s

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos tis derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

A continuación se definen las Tareas, Modo de Ejecución y el Resultado de cada una de las Fases de Proyecto:

FASE 1

Bases de Partida

FASE 2

Análisis de la Situación Actual

FASE 3

Hoja de Ruta y Soluciones Innovadoras

FASE 4

Gobernanza Digital y KPI-s

FASE 5

Contraste con los Implicados

TAREAS

- Con el objetivo de **garantizar el consenso sobre el Diagnóstico y la Hoja de Ruta definidos**, se realizarán las siguientes tareas:
  - **Contraste y consenso con todos los implicados** (Equipo de Pilotaje y Responsables de Procesos) respecto a los planteamientos realizados.
  - **Conclusiones del Diagnóstico de Digitalización** así como de las soluciones planteadas y las mejoras a obtener.

MODO DE EJECUCIÓN

- Trabajo de gabinete por parte de los consultores de LKS Next.
- Contraste con el Equipo de Pilotaje.

RESULTADO

- **Documento Completo de Diagnóstico y Hoja de Ruta** como resultado de la compilación de los resultados de las fases anteriores.

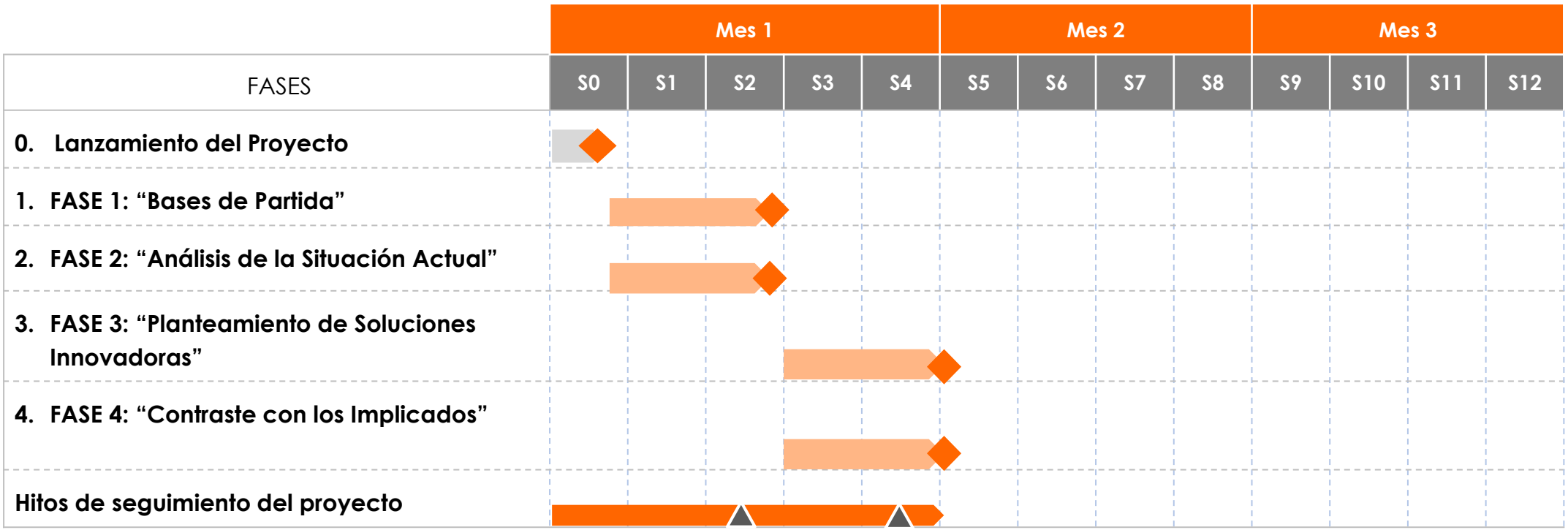
© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

5.

Calendario



A continuación se incluye el CRONOGRAMA DEL PROYECTO EN CADA UNA DE LAS ORGANIZACIONES



* Este cronograma está sujeto a revisión con la empresa cliente pero el proyecto no tendrá una duración superior a 4 semanas.

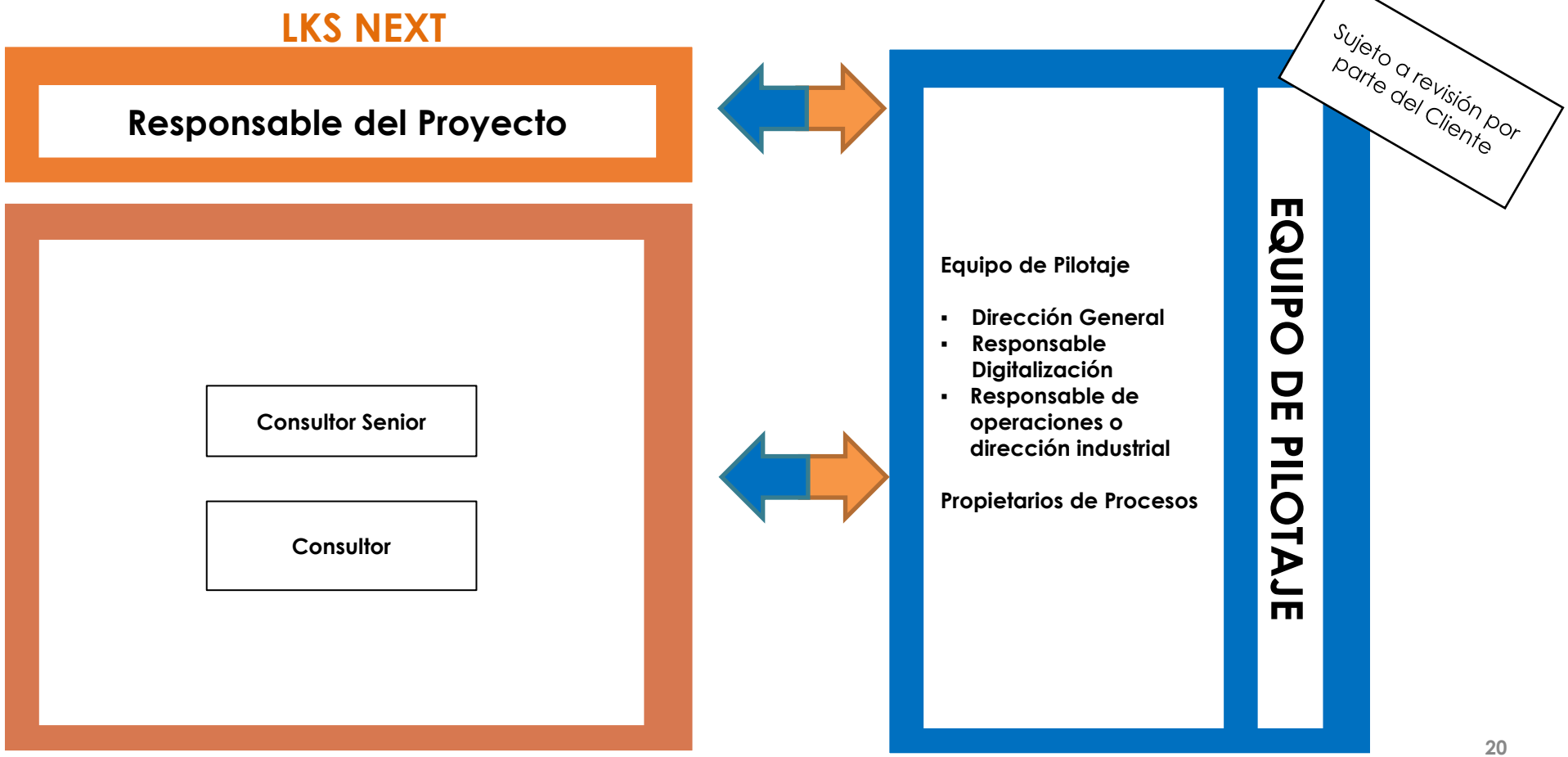
© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

6.

Equipo de Trabajo



A continuación se incluye el EQUIPO DE TRABAJO, por parte de LKS Next y de la Organización beneficiaria



© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

7.

Valor diferencial de LKS Next



Nuestra contribución a su éxito ...

1	**ADN ECONOMIA SOCIAL**	Actividad nacida y desarrollada en un **ENTORNO DE LA ECONOMIA SOCIAL**
2	**PERTENENCIA AL GRUPO MONDRAGON**	**INTEGRADO** en la **CORPORACIÓN MONDRAGON, con representación de un gran número de familias de actividad** **Acceso a las mejores prácticas en DIGITALIZACIÓN** de la **CORPORACIÓN**
3	**SOLVENCIA TECNOLÓGICA & INNOVACIÓN REFERENCIAS**	Acuerdos con **Centros Tecnológicos** y permanente participación en **proyectos de innovación Tecnológica** **Presencia** en grandes grupos empresariales
4	**CERCANÍA**	Oficinas en: **Arrasate-Mondragón, Bilbao, Donostia-San Sebastián, Vitoria-Gazteiz, Madrid y Santander**
5	**EQUIPO DE PROYECTO EXPERIMENTADO Y MULTIDISCIPLINAR**	**+ 600 Profesionales** en Consultoría, Tecnología, Finanzas, Servicios Legales Ciberseguridad **Más de 30 años de historia** como consultora independiente

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos tus derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

8.

Honorarios y condiciones generales



La valoración económica del Proyecto con el alcance y actividades descritas en el presente documento variará en FUNCIÓN DE LA DIMENSIÓN Y ACTIVIDAD PRODUCTIVA de la Organización beneficiaria:

Dimensión	Actividad	Euros por organización (IVA no incluido)
Desde 50 hata 100 personas trabajadoras	Actividad industrial o transformadora (industria, ganadería, agricola, agroalimentario,)	20.000 €
	Actividad de servicios (formación, comercio, …)	18.000 €
Entre 100 y 250 personas trabajadoras	Actividad industrial o transformadora (industria, ganadería, agricola, agroalimentario,)	25.000 €
	Actividad de servicios (formación, comercio, …)	20.000 €

Los honorarios propuestos están basados, fundamentalmente, en el tiempo real invertido valorado a unos tipos-hora de acuerdo con las categorías de los profesionales que intervienen en los trabajos. LKS Next considera que este sistema de cálculo de honorarios, de acuerdo con el tiempo efectivamente empleado y la competencia de las personas que lo ejecutan, es la base más correcta para el Cliente a quien presta sus servicios, de acuerdo con la siguiente tabla.

Para la ejecución de este proyecto, atendiendo al alcance descrito se estima una duración de 4 **semanas**. Sin embargo, durante la reunión inicial, las Partes **acordarán el plan de trabajo aplicable al proyecto.**

Lógicamente, puede haber variaciones en nuestros honorarios que respondan a otros requerimientos del Cliente o a otras razones, tales como alteraciones en el alcance del trabajo o situaciones imprevistas en el momento de preparar esta propuesta o durante la ejecución del proyecto. Si este fuera el caso, lo trataríamos con el cliente con usted, para determinar los honorarios que, en su opinión, son justos y razonables.

Los importes no llevan incorporados ni el IVA, ni las dietas ni los gastos que pudieran originarse en el desarrollo del proyectos

La facturación se realizará según certificaciones de avance del proyecto, de acuerdo con los siguientes hitos:

- 30% con la confirmación del pedido.
- 70% al finalizar los entregables

Los pagos: se efectuarán mediante cheque o transferencia, en los 30 días siguientes de emisión de la factura.

Los gastos serán cargados a coste y se facturarán, previamente aprobados por ustedes, de forma independiente.

El resto de condiciones se pactarán con el Cliente en caso de alcanzar un acuerdo sobre la presente propuesta de colaboración.

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

Confirmación de pedido

De acuerdo con lo especificado en el presente documento de "**Transformación digital de la Economía Social**" y de acuerdo a las CGCs adjuntas firman en representación de ambas entidades y muestran su total conformidad con las condiciones establecidas:

Firma LKS, S. Coop		**Firma cliente**	
CIF:	F-20369153	CIF:	
Nombre		Nombre	
Función		Función	
Fecha		Fecha	

© LKS Next , 2022. Quedan reservados todos los derechos. Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.



© LKS Next , 2022

Quedan reservados todos los derechos.

Queda prohibida sin autorización expresa y escrita del titular, la reproducción, total o parcial, distribución, la comunicación pública, la transformación, alquiler o préstamo de este documento en cualquier tipo, medio o soporte, tangible o intangible, actualmente conocido o que se invente en el futuro.

SEDE SOCIAL
GOIRU KALEA, 7
20500 ARRASATE-MONDRAGÓN
TEL. +34 902 540 990

DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN
PARQUE EMPRESARIAL ZUATZU
EDIFICIO URUMEA-PLANTA1- LOCAL 1
ZUBIBERRI BIDEA, 31
20018 DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN
TEL. +34 902 540 990

BILBAO
PARQUE TECNOLÓGICO
Edificio 207-A, Bajo
48170 ZAMUDIO
Tel. +34 902 540 990

VITORIA-GASTEIZ
PEDRO ASÚA, 75-77 01008
VITORIA-GASTEIZ
TEL. +34 945 287 800

CANTABRIA
PARQUE EMPR. TIRSO GONZÁLEZ - F2
PORTAL 22- 1ª PLANTA-OF. 1-2
39610 EL ASTILLERO
TEL. +34 942 544 938

BILBAO
GRAN VIA, 33 – 3ª planta
48009 BILBAO
TEL. +34 5 94 439 96 50

GETXO
AVDA. ZUGAZARTE, 32
48930 GETXO
TEL. +34 944 04 39 00

MADRID
PERÚ, 6 EDIFICIO A BAJO 3º
28290 LAS ROZAS
+34 900 970 038

AQUITAINE – FRANCE
TECHNOPOLE IZARBEL IMMEUBLE
CRÉ@TICITÉ. BATÎMEN A
64210 BIDART
TEL. +33 5 59 58 00 00

INFO@LKSNEXT.COM
WWW.LKSNEXT.COM